

# Kwaliteitscriteria en beoordeling Partners integrale aanpak

## Definitie

Een integrale aanpak gericht op vitaliteit op de werkvloer kenmerkt zich door het overstijgen van het niveau van de leefstijlthema's:

- Bewegen
- Roken
- Alcohol & drugs
- Voeding
- Mentale balans

Een integrale aanpak kenmerkt zich door interventies en/of adviezen die op management- en beleidsniveau op verandering inzetten. De aanpak (en de expertise) van de partner met een integrale aanpak gaat tot en met het beïnvloeden van het HR-, Arbo-, duurzame inzetbaarheids- en vitaliteitsbeleid en het besturen en managen van een (mkb-)onderneming

## Beoordelingsprocedure Partners integrale aanpak

### Stap 1

De partner vult een online vragenlijst in en geeft aan:

- welke diensten hij aanbiedt
- welke expertise aanwezig is bij trainers, coaches en adviseurs
- op welk niveau wordt geadviseerd (operationeel, tactisch, strategisch)

Experts van Vitaal Bedrijf beoordelen de antwoorden. Bij een positieve beoordeling volgt stap 2.

### Stap 2

Om de werkwijze en aanpak (inclusief het gebruik van werknemersinformatie) goed te kunnen beoordelen, vragen we een (recent) strategisch adviesrapport te sturen. Dit rapport kan eventueel geanonimiseerd worden. Mogelijk plannen we ook een bedrijfsbezoek als onderdeel van de beoordeling.

## Proces

Binnen 14 dagen krijgt een partner bericht over de beoordeling van de ingevulde online vragenlijst. De uitslag van de beoordeling van het (recente) strategisch adviesrapport, krijgt de partner 14 dagen na ontvangst van het rapport door Vitaal Bedrijf. Indien een bedrijfsbezoek onderdeel uitmaakt van de beoordeling is het streven die binnen 4 weken na de beoordeling van het rapport te plannen. De definitieve uitkomst van de beoordeling volgt dan binnen een week.